

FERRO Ingegneria Srl

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

	QUALIFICA	NOME E COGNOME
REDAZIONE	<i>RSGPG</i>	<i>F. GIOVANNI CALABRÒ</i>
APPROVAZIONE	<i>Comitato Guida</i>	<i>FERRO-CALABRÒ-SCAVINO</i>

REVISIONI		
DATA	REVISIONE	DESCRIZIONE MODIFICHE
12/06/2024	00	Prima emissione

FERRO INGEGNERIA SRL

Via Lamarmora, 53

10128 TORINO (TO)

Tel.: +39 011 518 3920

Email: amministrazione@ferroingegneria.it

SOMMARIO

1.	MISSION E VISIONE STRATEGICA	3
2.	IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE	3
3.	I PRINCIPI ISPIRATORI.....	3
4.	L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE.....	4
5.	POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE.....	4
6.	MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA.....	5
7.	DIFFUSIONE DELLA POLITICA.....	5

1. MISSION E VISIONE STRATEGICA

La FERRO STUDIO DI INGEGNERIA s.r.l., siglabile **FERRO INGEGNERIA SRL**, nasce il 01 Agosto 2007 dalla scissione della ESSEdi Srl., assorbendo anche l'attività svolta fra il 1991 ed il 2007 dello Studio Professionale Associato Ingg. Ferro e Cerioni, per quanto attinente alla attività dei Soci Ferro Vincenzo e Ferro Enrico.

FERRO INGEGNERIA SRL è stata costituita dal defunto Prof. Ing. Vincenzo Ferro ed Ing. Enrico Ferro, già Soci e Legali Rappresentanti dello Studio Professionale Associato Ingg. Ferro e Cerioni e della ESSEdi s.r.l. da cui la **FERRO INGEGNERIA SRL** è derivata.

Nel corso degli anni, sotto la guida del Prof. Ing. Vincenzo Ferro e di un nucleo affiatato di collaboratori, lo Studio Associato Ingg. Ferro e Cerioni e la ESSEdi s.r.l., ora **FERRO INGEGNERIA SRL**, si sono conquistate un ruolo di protagonista sulla ribalta italiana degli operatori del settore.

Nel 2016 l'assetto societario della **FERRO INGEGNERIA SRL** si modifica con l'ingresso in società dell'Ing. Francesco Giovanni Calabrò e del Sig. Claudio Ferretti.

La **FERRO INGEGNERIA SRL** svolge attività di progettazione, di consulenza ed assistenza tecnica, di direzione lavori e di collaudo di opere di ingegneria impiantistica:

- fluido meccanica (ventilazione, climatizzazione, condizionamento, riscaldamento, idrico-sanitario, antincendio)
- elettrica (bassa e media tensione, illuminazione ordinaria e di emergenza, ecc.)
- speciale (rivelazione incendi, TVcc, telefonia, antintrusione, controllo, ecc.)

in ambito civile, terziario, industriale ed infrastrutturale.

La **FERRO INGEGNERIA SRL** collabora inoltre con altri Studi o Società di progettazione edile e strutturali al fine di fornire una progettazione integrata e completa architettonica, strutturale, impiantistica ed urbanistica delle opere.

2. IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **FERRO INGEGNERIA SRL** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per **FERRO INGEGNERIA SRL** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

3. I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **FERRO INGEGNERIA SRL**, sono:

- IMPARZIALITÀ ED INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA

- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **FERRO INGEGNERIA SRL** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- promozione della conciliazione vita-lavoro;
- supporto alla genitorialità;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

4. L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **FERRO INGEGNERIA SRL** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

FERRO INGEGNERIA SRL si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

5. POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

6. MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quelle collegate, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

7. DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.